

## 2023 年度优秀单位会员（全过程工程咨询企业）认定细则

序号	大类	要项	评分细则	分值设置
1	企业 实力	企业资质	1. 分类：工程咨询（投资）、勘察设计、造价咨询、工程监理、招标代理； 2. 评分细则：有一项以上类别甲级（一级）资质或资信的得基本分 12 分，乙级（二级）资质或资信的得基本分 10 分； 3. 除基本得分的资质外有以上其他类资质的每增加一项甲级（一级）得 2 分，乙级（二级）及以下得 1 分，没有不得分。	16
		企业规模	服务类年产值 5000 万以下得 4 分，5000 万—10000 万得 6 分，10000 万以上得 8 分。	8
		企业资质	1. 获得国家级资信等级得 6 分； 2. 获得省级资信等级得 4 分； 3. 获得市级资信等级得 2 分。	6
2	企业 管理 体系	体系认证	1. 有，且有效。有一项得 2 分，满分 6 分； 2. 无。该项不得分。	6
		管理制度	制度完善齐全得 0-5 分。	5
		组织架构	1. 组织架构完善的得 3 分； 2. 组织架构中体现全过程工程咨询（工程咨询（投资）、造价、勘察设计、监理、招标代理），主营业务管理内容外增加一项管理内容的加 2 分，该项满分 5 分。	5

3	企业项目实践	项目业绩	<p>1. 类别：a. 全过程工程咨询类;b. 专项咨询类；</p> <p>2. 评分细则：有全过程工程咨询类每个项目得 5 分；专项咨询类每个专项得 3 分，无全过程工程咨询服务业绩，本项不得分；</p> <p>3. 全过程工程咨询类是指一个项目项目咨询合同中含两项及其以上的专项咨询；</p> <p>4. 业绩有效日期为 2021 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。（以合同签订日期或项目完成日期为准）。</p>	20
4	企业社会认可度	获奖情况	<p>1. 国家级奖项，每项得 6 分；</p> <p>2. 省级奖项，每项得 4 分；</p> <p>3. 市级奖项，每项得 3 分；</p> <p>4. 获奖有效日期为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日；</p> <p>5. 总分不超过 12 分（重复计分）。</p>	12
		科研创新项	<p>1. 参加规范、标准研编的，国家级主编的得 5 分，参编的得 3 分，地方级的主编得 3 分，参编的得 2 分，该项满分 5 分；</p> <p>2. 企业科研成果获国家、省、市科技进步奖分别得 3、2、1 分，获科技发明专利得 1 分，可累计，此项满分 2 分；</p> <p>3. 该项有效日期为 2022 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。</p>	8
		党建工作	<p>1. 企业成立党组织，得 2 分；（有正式的批复文件证明）</p> <p>2. 企业党建工作获得表彰，得 0-2 分。</p>	4

5	协会贡献	1. 在协会担任常务理事、副秘书长、副会长、监事长、秘书长、会长职务的单位得 3 分，担任理事、监事的单位得 2 分，其它得 1 分； 2. 对协会工作开展、人力、财力、智力等方面的支持，得 0-2 分； 3. 该项得分总分不超过 5 分。	5
6	综合评价	1. 评优申报材料质量及效果； 2. 该项得分总分不超过 5 分。	5
总计得分			100

## 2023 年度优秀单位会员（监理企业）认定细则

序号	大类	要项	评分细则	分值设置
1	企业 实力	企业资质	监理综合甲级资质得 16 分，监理专业甲级资质得 14 分，监理专业乙级资质得 12 分。	16
		企业规模	年产值 5000 万以下 4 分，5000 万-1 亿 6 分，1 亿以上 8 分。	8
		企业资信	1. 获得国家级资信等级得 6 分； 2. 获得省级资信等级得 4 分； 3. 获得市级资信等级得 2 分；	6
2	企业 管理 体系	体系认证	1、有，且有效。有一项得 2 分，满分 6 分； 2、无。该项不得分。	6
		管理制度	制度完善齐全得 0-5 分。	5
		组织架构	组织架构完善得 0-5 分。	5

3	企业项目实践	项目业绩	1. 评分细则：项目业绩是指与企业资质等级、申报专业一致的企业典型业绩，每一项得 4 分，总分 20 分； 2. 业绩有效日期为 2021 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。（以合同签订日期或项目完成日期为准）。	20
4	企业社会认可度	获奖情况	1. 国家级奖项，每项得 6 分； 2. 省级奖项，每项得 4 分； 3. 市级奖项，每项得 3 分； 4. 获奖有效日期为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日； 5. 总分不超过 12 分（可累计）。	12
		科研创新项	1. 参加规范、标准研编的，国家级主编的得 5 分，参编的得 3 分，地方级的主编得 3 分，参编的得 2 分，该项满分 5 分； 2. 企业科研成果获国家、省、市科技进步奖分别得 3、2、1 分，获科技发明专利得 1 分，可累计，此项满分 2 分； 3. 该项有效日期为 2022 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。	8
		党建工作	1. 企业成立党组织，得 2 分；（有正式的批复文件证明） 2. 企业党建工作获得表彰，得 0-2 分。	4
5	协会贡献		1. 在协会担任常务理事、副秘书长、副会长、监事长、秘书长、会长职务的单位得 3 分，担任理事、监事的单位得 2 分，其它得 1 分； 2. 对协会工作开展、人力、财力、智力等方面的支持，得 0-2 分； 3. 该项得分总分不超过 5 分。	5
6	综合评价		1. 评优申报材料质量及效果； 2. 该项得分总分不超过 5 分。	5
总计得分				100

## 2023 年度优秀个人会员（总监理工程师）认定细则

序号	大类	要项	评分细则	分值设置
1	任职资格	注册资格	评分细则：有注册监理工程师资格得基础分 12 分，另外，还有注册咨询工程师、注册造价工程师、注册一级建筑师、注册一级结构师、注册设备工程师、注册一级建造师资质等的任一项建筑类注册资格，每增加以上一类注册的加 2 分，总分不超过 16 分。	16
		职称等级	正高级（16 分）、高级（14 分）、中级（10 分）。	16
2	实践能力	项目业绩	1. 担任监理项目总监理工程师，每个项目可得 5 分； 2. 累计计分，该项得分不超过 20 分； 3. 业绩有效日期为 2021 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。（以合同签订日期或项目完成日期为准）。	20
3	社会认可度	获奖情况	1. 国家级奖项，一等奖每项得 6 分，二等奖每项 5 分，三等奖每项 4 分（未定等级的，按最高）； 2. 省级奖项，一等奖每项得 4 分，二等奖每项 3 分，三等奖每项 2 分（未定等级的，按最高）； 3. 市级奖项，一等奖每项得 3 分，二等奖每项 2 分，三等奖每项 1 分（未定等级的，按最高）； 4. 累计计分，该项总分不超过 12 分。	12

		论文发表 出版书籍	1. 国家级刊物发表文章、主编专业书籍，每项 4 分； 2. 省级刊物发表，每篇 3 分； 3. 内刊发表，每篇 2 分； 4. 该项总分不超过 6 分；论文发表计算起始日期为 2021 年 1 月 1 日。	6
		规范 标准研编	1. 国家级的主编每项得 8 分，主要编制人（排名前 5）每项得 6 分，参编每项得 4 分； 2. 地方级的主编每项得 6 分，主要编制人（排名前 5）每项得 4 分，参编每项得 3 分； 3. 累计计分，该项总分不超过 8 分； 4. 该项有效日期为 2022 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。	8
		科技进步奖	获国家、省、市科技进步奖分别得 4、2、1 分，可累计，满分 4 分。	4
		专利	1. 获发明专利的每项得 2 分，可累计，满分 4 分。	4
		社会任职	1. 担任国家级协会职务，得 6 分； 2. 担任省级协会职务，得 4 分； 3. 担任市级协会职务，得 2 分； 4. 社会任职以在社会团体组织中任管理机构职务或专业技术组织机构任职为准，须提供任职文件或官网截图。	6
4		综合评价	1. 评优申报材料质量及效果； 2. 该项得分总分不超过 8 分。	8
总计得分				100

## 2023 年度优秀个人会员（监理工程师）认定细则

序号	大类	要项	评分细则	分值设置
1	任职资格	注册资格	评分细则：有注册监理工程师注册资格得基本分 12 分，或有《安徽省建设工程监理人员水平能力证书（监理师）》得基本分 10 分，有任一项建筑类注册资格，每增加以上一类注册的加 2 分，总分不超过 16 分。	16
		职称等级	正高级（16 分）、高级（14 分）、中级（10 分）。	16
2	实践能力	项目业绩	1. 担任监理项目专业监理工程师及其以上岗位，每个项目可得 10 分； 2. 累计计分，该项得分不超过 20 分； 3. 业绩有效日期为 2021 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。（以合同签订日期或项目完成日期为准）。	20
3	社会认可度	获奖情况	1. 国家级奖项，一等奖每项得 6 分，二等奖每项 5 分，三等奖每项 4 分（未定等级的，按最高）； 2. 省级奖项，一等奖每项得 4 分，二等奖每项 3 分，三等奖每项 2 分（未定等级的，按最高）； 3. 市级奖项，一等奖每项得 3 分，二等奖每项 2 分，三等奖每项 1 分（未定等级的，按最高）； 4. 累计计分，该项总分不超过 12 分。	12

	论文发表 出版书籍	1. 国家级刊物发表文章、主编专业书籍，每项 4 分； 2. 省级刊物发表，每篇 3 分； 3. 内刊发表，每篇 2 分； 4. 该项总分不超过 6 分；论文发表计算起始日期为 2021 年 1 月 1 日。	6
	规范 标准研编	1. 国家级的主编每项得 8 分，主要编制人（排名前 5）每项得 6 分，参编每项得 4 分； 2. 地方级的主编每项得 6 分，主要编制人（排名前 5）每项得 4 分，参编每项得 3 分； 3. 累计计分，该项总分不超过 8 分； 4. 该项有效日期为 2022 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。	8
	科技进步奖	获国家、省、市科技进步奖分别得 4、2、1 分，可累计，满分 4 分。	4
	专利	1. 获发明专利的每项得 2 分，可累计，满分 4 分。	4
	社会任职	1. 担任国家级协会职务，得 6 分； 2. 担任省级协会职务，得 4 分； 3. 担任市级协会职务，得 2 分； 4. 社会任职以在社会团体组织中任管理机构职务或专业技术组织机构任职为准，须提供任职文件或官网截图。	6
4	综合评价	1. 评优申报材料质量及效果； 2. 该项得分总分不超过 8 分。	8
总计得分			100

## 2023 年度优秀个人会员（全过程工程咨询项目负责人）认定细则

序号	大类	要项	评分细则	分值设置
1	任职资格	注册资格	1. 分类：工程咨询（投资）、造价、勘察、设计、监理、招标代理； 2. 评分细则：有注册咨询工程师、注册造价工程师、注册一级建筑师、注册一级结构师、注册设备工程师、注册监理工程师、注册一级建造师资质等的任一项建筑类注册资格得 10 分，每增加以上一类注册的加 2 分，总分不超过 16 分。	16
		职称等级	正高级（16 分）、高级（14 分）、中级（10 分）。	16
2	实践能力	项目业绩	1. 担任全过程工程咨询项目负责人，每个项目可得 10 分； 2. 担任单一专项咨询项目负责人，每个项目可得 5 分； 3. 累计计分，该项得分不超过 20 分，如是仅担任专项咨询项目负责人，该项得分为 0 分； 4. 业绩有效日期为 2021 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。（以合同签订日期或项目完成日期为准）。	20
3	社会认可度	获奖情况	1. 国家级奖项，一等奖每项得 12 分，二等奖每项 10 分，三等奖每项 8 分（未定等级的，按最高）； 2. 省级奖项，一等奖每项得 8 分，二等奖每项 6 分，三等奖每项 4 分（未定等级的，按最高）； 3. 市级奖项，一等奖每项得 4 分，二等奖每项 3 分，三等奖每项 2 分（未定等级的，按最高）； 4. 累计计分，该项总分不超过 12 分。	12

	论文发表 出版书籍	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 国家级刊物发表文章、主编专业书籍，每项 4 分；</li> <li>2. 省级刊物发表，每篇 3 分；</li> <li>3. 内刊发表，每篇 2 分；</li> <li>4. 该项总分不超过 6 分；论文发表计算起始日期为 2021 年 1 月 1 日。</li> </ol>	6
	规范 标准研编	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 国家级的主编每项得 8 分，主要编制人（排名前 5）每项得 6 分，参编每项得 4 分；</li> <li>2. 地方级的主编每项得 6 分，主要编制人（排名前 5）每项得 4 分，参编每项得 3 分；</li> <li>3. 累计计分，该项总分不超过 8 分；</li> <li>4. 该项有效日期为 2022 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。</li> </ol>	8
	科技进步奖	获国家、省、市科技进步奖分别得 4、2、1 分，可累计，满分 4 分。	4
	专利	获发明专利的每项得 2 分，满分 4 分。	4
	社会任职	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 担任国家级协会职务，得 6 分；</li> <li>2. 担任省级协会职务，得 3 分；</li> <li>3. 担任市级协会职务，得 2 分；</li> <li>4. 社会任职以在社会团体组织中任管理机构职务或专业技术组织机构任职为准，须提供任职文件或官网截图。</li> </ol>	6
4	综合评价	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 评优申报材料质量及效果；</li> <li>2. 该项得分总分不超过 8 分。</li> </ol>	8
总计得分			100

## 2023 年度优秀成果奖认定细则

成果类型	序号	要项	评分细则	分值设置
服务类成果	1	项目服务类型	1. 全过程工程咨询类，项目管理或含两项专项咨询内容的得 18 分，每增加一项专项咨询内容加 2 分； 2. 单项咨询不得分； 3. 业绩有效日期为 2021 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。（以合同签订日期或项目完成日期为准）。	20
	2	项目规模及影响力	1. 大型工程得 5 分、中型工程得 3 分，小型工程得分 1 分； 2. 国家级重点项目得 6 分；省级重点项目得 4 分；市级重点项目得 2 分； 3. 评价意见优秀的得 4 分。	15
	3	项目服务机构	1. 服务机构满足项目范围基本需求，得 10 分； 2. 机构较完善，配置人员合理，分工和职责明确，得 12 分； 3. 机构完善，设置科学，人员配置强，分工合理，职责明确，得 15 分。	15
	4	工作成果	1. 服务工作成果符合所包含的服务范围国家标准规范规定的内容，得 10 分； 2. 服务成果内容详实、工作成果规范，得 12 分； 3. 工作成果全面，内容丰富，有超值服务成果，得 15 分。	15
	5	创新举措	1. 有创新举措得 6 分； 2. 每增加一个创新举措得 2 分； 3. 总分不超过 10 分。	10

	6	项目或成果获奖	1. 获得国家级奖项，10分； 2. 获得省级奖项，8分； 3. 获得市级奖项，6分。 4. 该项不重复计分，满分10分； 5. 获奖计算日期为2021年1月1日至2023年12月31日。	10
	7	综合评价	1. 申报材料按照规定的格式进行，得10分； 2. 评审申报材料的内容、编排质量及感观度，得0-5分； 3. 该项得分总分不超过15分。	15
	总计得分			100
研究类成果	1	成果研究领域	1. 涉及工程咨询领域一项咨询服务领域，得基本分20分，增加一项咨询领域加3分，累计不超过10分； 3. 如涵盖全过程工程咨询，直接得30分。	30
	2	成果公开发表	1. 正式形成成果，并提交的，得20分； 2. 公开出版、发表的，省级加5分，国家级加10分；	30
	3	成果业内评价	1. 有行业内专家评价的，得10分； 2. 评价专家为国家级加5分； 3. 评价具有创新或较大意义作用的，加5分。	20
	4	成果应用	1. 研究报告有关内容被采纳应用，国家层面10分，省级层面8分，市级层面6分； 2. 标准被采纳应用，国家层面10分，省级层面8分，市级层面6分； 3. 著作、文章内容被采纳、引用的，SCI引用10分，国家级期刊文章引用8分，省级期刊文章引用6分。	10

	5	综合评价	评审组对成果内容、创新情况、意义作用及申报材料质量综合评价，好，10分，较好，8分，一般，6分，较差，3分，差，0分。	10
	总计得分			100